



ÖRNEK RAPOR

EXCOM

Tamamlanma Tarihi: 03.09.2021
Uygulama: Yönetmelik Yetkinlikler Envanteri

EXCOM Yönetsel Yetkinlikler Envanteri

Başarı Odaklılık

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Yaptığı işlerde başarılı olmak ister. Belirlenmiş performans standartlarını yakalamayı hedefler; ancak bunların çok üzerine çıkmak için özel bir çaba sergilemez. Üstlendiği işleri elinden geldiğince iyi bir biçimde yapmak için uğraşır. Karşılaştığı zorluklar karşısında pes etmemeye çalışır ve sonuca ulaşmak için çaba gösterir.

İnisiyatif Kullanma

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

İnisiyatif alabileceği alanların açık ve net tanımlanmış olması durumunda inisiyatif kullanır. Olayları akışına bırakmak istemez; ancak yönlendirilmesi durumunda harekete geçer. Sonuca ulaşmak adına aksiyon alır; ancak kuralların dışına çıkmamaya gayret gösterir.

Liderlik Becerisi

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Yönlendirilmesi durumunda başkalarını kendi belirlediği hedefler doğrultusunda bir araya getirip harekete geçirmeye çalışır. Başkalarını yönlendirmek için çaba sarf eder; ancak her zaman istediği sonucu elde edemeyebilir. Gerekli olduğunda liderlik etmek için kendisini ön plana çıkarmaya çalışır.

İletişim Becerisi

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Kendisini karşısındaki kişinin anlayacağı tarzda ifade etmeye çalışır; ancak bu konuda her zaman başarılı olduğu söylenemez. Karşısındaki doğru anladığından emin olmak için elinden geldiğince çaba gösterir. İletişim kurarken gerektiğinde sözsüz iletişim unsurlarından yararlanmaya çalışır.

Başkalarını Geliştirme

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Çevresindeki kişilerin gelişimine destek olma konusunda son derece isteklidir. Yapıcı yorumlarıyla onları destekler ve kendilerini geliştirmeleri için onları teşvik eder. Onlar talep etmese dahi kendilerini geliştirmeleri için aktif bir rol üstlenir.

İlişki Kurma

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Sosyaldir. Yeni insanlarla tanışmaktan kaçınmaz. Gerekli gördüğünde çevresini genişletmek için çaba sarf eder. Özellikle önem verdiği ilişkilerin devamlılığını sağlar. Tanışık olmanın işini kolaylaştıracağını düşündüğü kişilerle elinden geldiğince ilişki kurmaya çalışır.

İkna Yeteneği

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Karşı tarafı ikna etmek için uğraşır; ancak her zaman ısrarcı olamayabilir. Fikirlerinin kabul görmesi için elinden geldiğince onları ilgi çekici hale getirmeye çalışır. Karşısındaki kişiyi ikna edebilmek için onun etkileneceği unsurları kullanmaya çalışır; ancak genellikle işe yaradığını düşündüğü yöntemleri kullanmaya meyillidir.

Çatışma Yönetimi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

İçinde bulunduğu ortamda ortaya çıkan gerginliklere karşı çözüm üretmek ister. Müdahale edebileceğini düşündüğü durumlarda sorun büyümeden çözüm üretmeye çalışır. Çatışmaları önceden fark eder; ancak anlaşmazlık yaşayan tarafların sorunlarını çözüme kavuşturmak için hemen harekete geçemeyebilir.

Organizasyonel Farkındalık	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Çalıştığı kurum içerisinde, insanlar arasındaki güç dengelerinin farkına varma konusunda başarılıdır. Kurum içerisindeki informal iletişim ağlarının farkındadır ve yeri geldiğinde bunları olup bitenleri takip etmek amacıyla kullanır.

Kontrol Göstergeleri	Kendini Beğendirme	Normal	Tevazu	Normal	Manipülasyon	Yok
		Narsizm	Normal	Kendini Yeme	Normal	Tutarsızlık